

# 秉持创新 驱动学校内涵发展

——在第五届教代会、第七届工代会第五次会议上的报告

谭天伟

(2014年4月19日)

各位代表：

我受学校党委和行政的委托，向教代会、工代会报告学校行政工作，请代表审议。

## 一、2013年学校工作的回顾

2013年是学校深化机制体制改革创新的一年。学校深入学习贯彻党的十八大和十八届二中、三中全会精神，以改革创新为主线，重点推动跨学科协同创新、调整师资机构、推进国际化和新校区建设等工作，在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新等方面均取得优异的成绩。

### （一）深化教学改革，积极探索工程人才培养新模式

学校全面推进国家教育体制改革试点项目“探索大化工工程人才培养新模式”的改革与实践，积极完善“3M”人才培养模式。学校实施“学科交叉人才培养计划”，组建“学科交叉班”。2013年4月，学校第一批优先支持8个高水平科研团队建立“学科交叉班”。进一步完善研究生“课程学习、开题、中期、查重、答辩”的五级分流机制，积极实施研究生培养国际化发展计划。

学校全力推进“卓越工程师培养计划”，推进相关专业的综合改革试点工作。按照“工程教育专业认证”标准，与企业共同制定“工程实验班”的培养目标并修订校内、校外培养方案。年内，完成了校内全生命周期工程实训基地一期建设。

学校继续加强大学生的创新创业能力训练，完善了国家级、北京市级、校级三级科技创新与创业训练计划体系。2013年，学校共批准了233项大学生科技创新基金项目，获得教育部批准国家级大学生创新创业训练计划项目80项，其中，创业实践项目2项，创新训练项目78项，资助80万元。此外，学校共组织约2000名学生参加校级、北京市级、国家级各类学科竞赛，共获得国家性和北京市级一、二等奖139项。

学校新增国家级实验教学中心1个，6门课程被评为教育部精品资源共享课程，1门课程被评为教育部精品视频公开课程，3部教材获批“北京高等教育精品教材”，2人获北京市级教学名师奖，2名博士生获得北京市优秀博士学位论文奖。

学校通过扎实工作，克服就业形势的不利影响，努力促进毕业生充分就业，保证毕业生就业率和就业质量的稳定。2013年本科毕业生总体就业率为97.81%，研究生毕业生总体就业率为95.06%，高职毕业生总体就业率为99.73%。

## **（二）深化科技体制机制改革，加快我校科技创新体系建设**

2013年，学校深入推进科技体制机制改革，实施创新驱动战略，加快我校科技创新体系的建设。

学校积极开展科学技术发展研究院（简称科研院）筹建准备工作。科研院组建的主要思路是整合全校的科技管理资源，实现科技工作的“顶天立地”，“顶天”指面向国际前沿的原创性的基础研究，“立地”指面向国家重大战略需求和加快建设创新型国家的现实，把学校的科技工作转化到解决国家重大战略关键材料、重大产品工程以及解决共性关键技术的创新驱动主战场。

学校推出“学科与创新能力提升计划的实施方案”。方案确定我校新时期学科建设的基本思路是：坚持特色发展，形成优势学科新增长点；推动

协同创新，打造工装信一体化的核心竞争力；优化体制机制，加强原始创新与新兴交叉学科；鼓励智库建设，提升人文学科新发展。2013年至2016年，学校将投入不低于1.1亿元资金用于学科创新能力提升计划。学校将通过体制机制创新，推动学校、学院、创新中心三者联动，创造良好的学术氛围和科研环境，调动广大教师、管理人员积极性，全面提升我校的学科水平和创新能力。

学校积极推进学科交叉平台和引进人才公共孵化实验平台建设。学校预投500平方米的科研面积用于建设交叉学科平台，完成学科交叉平台基础准备工作。学校完成公共孵化平台建设，平台分为化学实验室、生物实验室、仪器室和办公室四部分，拥有透射电子显微镜、制备液相色谱仪、多肽合成仪等公共仪器设备，能够为引进人才提供开展化学工程、材料科学、有机合成、纳米生物技术、信息控制、机械工程与环境科学等方面研究工作的基本条件。

学校根据财政部、教育部的相关文件要求，组织相关部门撰写“中央高校长效机制建设”申报材料。经过努力，争取到5000万发展经费，为学校学科发展再一次助力。目前，长效机制建设工作已经完成了设备论证及招标等工作。

学校成立了北京化工大学人力资源管理研究中心。中心结合学校大化工特色，以化工领域人力资源研究为重点，侧重研究我国化工、石化等关键行业的就业指数、定员定额等人力资源管理标准，为行业和国家决策提供支撑。

学校继续拓展高新技术研究院工作，不断加强校地、校企合作。学校全年举行了8场技术对接活动和5场项目交流会，签订校地、校企战略合作协议39项，高新院及下属各部门共新建9个研发中心、7个中试基地，获得纵向项目支持26项，签订横向项目64项，全年经费到款5826.2万元。

学校正式启动了首批“一条龙”产业化项目，采用与具有工程设计资质的大型工程公司合作开发的创新模式，进行“一条龙”产业化项目开发和联营。

学校年度科研总到款首次突破 6 亿元，比去年增长 20%以上，其中纵向科研经费 26446.04 万元，横向科研经费 20987.43 万元，其他项目到款 13538.89 万元。新增国家重大科学研究计划项目 1 项；获国家自然科学基金立项项目 96 项；新增科研项目 500 余项；新增科技部项目 51 项，其中 973 课题 25 项、支撑计划 8 项、863 项目 15 项、重大专项子课题 3 项；获得省部级科技奖项 9 项，科技成果鉴定 6 项；申请国内外专利共 571 项，获授权 315 项；SCIE 收录文献 824 篇，论文 821 篇；新增国家能源生物炼制研究中心、生物医用材料北京实验室等 7 个省部级以上的科研基地，有机无机复合材料国家重点实验室通过科技部的评估与验收，新增教育部长江学者创新团队 1 个。

### **（三）深化人事制度改革，人事管理水平和教师队伍能力取得显著提升**

2013 年，学校紧密围绕调整师资结构，增强队伍活力这一工作思路，进一步深化人事制度改革，完善有利于提高人才培养质量的考核评价体系，制定新一轮专业技术岗位聘任条件，着力建设教师发展中心，大力加强教师培养，完善多种用人形式并存的多元化人力资源体系，学校人事工作管理水平和教师队伍能力进一步得到提升。

学校制定完成《2014-2017 年北京化工大学专业技术职务岗位聘任条件及相关规定》，此次岗位聘任着重考虑岗位分类管理的进一步细化完善，发挥分类设置的导向性，实现教学科研并重型、科研为主型、教学为主型、工程研究和应用推广型、思想政治工作型五个类别的分类设岗；并在岗位设置管理中，形成任务导向和目标驱动的设岗管理方式。学校还修订完成

《北京化工大学专业技术职务岗位聘任工作规程》并制定《北京化工大学教师聘任委员会章程(讨论稿)》，加强学校专业技术岗位设置和聘任管理工作，促进岗位管理的科学化、规范化和制度化。

学校成立北京化工大学教师发展中心。教师发展中心作为一个面向全校教师专业化发展的服务机构，实现教师培训的制度化、多元化、常态化和需求化；重点提升教师的教育教学能力、国际化能力、创新能力和工程实践能力，为教师提供完善的咨询服务和信息资源平台。2013年学校获得国家留学基金委资助教师60人，创下我校录取比例的新高；完成51名青年教师暑期工程实践培训活动。

学校不断完善人才引进和培养相结合的机制体制。制定了《引进人才公共孵化实验平台建设与管理暂行办法》(北化大校人发〔2013〕4号)，并筹建“引进人才公共孵化实验平台”，制定了《北京化工大学关于高层次引进人才与国家高端人才奖励和计划入选人员条件保障实施细则》(北化大校人发〔2013〕9号)，规范了各类人才待遇的兑现原则和形式。年度共引进包括1名“千人计划”专家在内的高层次人才18名，新增“万人计划”“科技创新领军人才计划”1人，“青年拔尖人才计划”2人，“长江学者”1人，“杰青”2人，“973”首席科学家1人，“百千万人才”1人，“优青”2人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”6人。获批2014年北京市青年英才计划项目45项。

学校根据科研编制发展和管理的需要，逐步明确了科研编制的岗位设置、聘用管理等一系列基本原则，为科研编制队伍的长期稳定发展做出了积极的探索。学校积极推进和落实“计划内非编”人员聘用管理相关工作，全年聘用“计划内非编”人员18名。

#### **(四) 以55周年校庆为契机，大力提升学校国际化水平**

2013年，学校将加强国际合作，拓宽师生国际化视野，提升人才培养

和科学研究国际化水平作为一项重要工作贯穿全年。

学校将校庆 55 周年与“北化国际论坛”结合，共举办了 1 个校庆创新主论坛、10 个学术分论坛、1 个国际合作办学分论坛、1 个协同创新分论坛，若干学术交流研讨会和一系列面向学生的学术讲座、报告。邀请到 30 名 SCI 期刊副主编或院士级别知名专家，以及大批海外学者来我校交流、合作，并聘请 25 名海外专家作为我校名誉学衔教授，在科研、教学领域与海外院校达成多项合作意向。小学期中面向学生开设 21 门国际化课程，共有 3000 余人次聆听了高水平国际化讲座。

学校通过“走出去”和“引进来”促进我校与海外高校和学者建立稳定合作关系，形成中外学术思想的友好交流氛围。学校全年与 15 所国外大学新（续）签订了校级协议；出国、出境共计 179 个团组，303 人次；聘请 549 人次外国及港澳台短期专家参加国际会议、学术交流、科研合作，聘请了 18 名长期外国专家充实我校师资队伍；实施“111”计划 3 项、“海外名师项目”2 项、“引进海外高层次专家”2 项、“高端外国专家项目”2 项等高层次引智项目，新获批“111”计划“有机无机复合材料绿色制造引智基地”1 项。

学校与匈牙利米什科尔茨大学、烟台万华实业集团共建米什科尔茨大学孔子学院。2013 年 8 月，我校孔子学院挂牌正式运行。孔子学院开展了多层次多类型的教学工作，接受汉语培训的匈牙利学生总计 86 人，并举办了一系列丰富多彩的中国文化活动。

学校启动“教育国际化推进项目”，本年度共实施“教育国际化推进项目”8 项。各学院围绕学生联合培养、教师海外进修、国际化课程建设等工作进行了 3 年规划及年度任务计划。学校加强学生海外学习和留学生培养。学校已与近 30 所境外大学开展 40 多项实质性的学生互派、联合培养、攻读学位以及暑期学校和海外实习的项目。全年学生海外学习项目派出 318

人，比上一年提高了 20%；新签学生联合培养协议 6 个；获得国家留学基金委资助的优秀本科生国际交流项目 4 项。学校继续开办“海外暑期学校”，举办了第四届“北化—剑桥”、第三届“北化—谢菲尔德”两个海外暑期学校，新增韩国忠南大学、瑞士弗里堡大学两个暑期学校，共派出 64 名学生。2013 年留学生总规模 354 人次，学历留学生规模提高 27%。

学校中外合作办学项目取得零的突破，我校与底特律大学“机械设计制造及其自动化本科教育项目”获得教育部批准。自此，我校已经形成了包括合作办学、联合培养、留学生、对外汉语培训、国际预科教育在内的多层次国际教育体系。此外，中法工程师学院已经与法国化学工程师学校联盟达成初步合作意向。

#### **（五）新校区建设稳步推进**

2013 年，学校取得了《北京市国土资源局关于北京化工大学昌平新校区建设项目用地预审意见》、《北京市规划委员会建设项目选址意见书》，标志着新校区选址工作基本完成；学校与南口镇政府签订《征收集体土地委托协议》，与被征地村签订集体土地《征地安置补偿协议》，北京市政府已正式批准我校征收农村集体土地、农用地转建设用地的申请，正在进行地上物的评估补偿及人员转非安置工作。

学校启动新校区总体规划及一期建筑设计方案国际征集，经专家评审、校内广泛征求意见、民主决策，最终确定 NBBJ 公司和华通联合体作为征集活动中标单位。学校与设计单位经过多次沟通，对总体规划方案做了多轮优化，并广泛征求意见，最终新校区校园总体规划得到了教育部和北京市规划委员会的批准。

学校在总体规划方案基本确定的基础上启动一期 11 个单体项目设计任务书编制工作，校内相关部门召开了十余场专题论证会，最终确定了各单体建筑设计要求。学校已经完成教学楼、图书馆等 7 个主要单体初步设计

方案，完成可研报告编制，并报教育部申请立项。

新校区目前已经完成选址工作，征地工作进展顺利，校园总体规划得到教育部和北京市规划委员会批准，单体项目逐步申请教育部立项。新校区建设正按照计划稳步推进。

## **（六）条件保障和基本建设**

学校积极做好化学工程楼改扩建项目、东区 3 号学生宿舍抗震加固项目、学生宿舍空调电改造工程、校办厂红房子区域改造工程。积极开展节能监管平台建设工程工作，完成了我校节能监管平台一期的建设。2013 年，我校被列为“第一批节约型公共机构示范单位”。

学校完成固定资产清查工作；完成“北京化工大学实验室综合管理系统”购置和开发工作，并已通过验收上线试运行；建立学生公寓中心宿舍管理系统和公用房管理系统；完成我校 966 台（10-40 万元设备 738 台，40 万元以上设备 228 台）贵重仪器使用效益的考核工作。

学校产业进一步加强经营管理，努力实现创收增效。投资公司本部实现营业收入 310 万元，同比增加 23 万元。此外 2013 年股权投资收入总额 290.59 万元，是投资公司成立以来最好的一年。

学校出台《北京化工大学楼宇门禁系统管理办法》，进行办公楼和实验楼的门禁系统安装。完成学校 23 个国家级、省部级科研基地的网站建设。

学校教育基金会共接受社会各界和校友的捐赠 5387 万元，获得国家财政配比 4816 万元（2014 年到账）。定点扶贫工作成效显著，成立了定点扶贫工作领导小组，办公室挂靠合作交流部，在内蒙古科左中旗成立了“北京化工大学科技扶贫产业园”。

## **二、学校财务状况**

2013 年学校财务运行状况良好，具体情况由总会计师做财务专项报告。

## **三、2014 年工作思路**



2014 年是学校以提高办学质量为目的的改革创新年，学校工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，分解落实学校第十次党代会制定的发展目标和工作任务，解放思想、凝聚力量、狠抓落实，深化教育综合改革，全面提高办学质量。面对新形势、新机遇、新挑战，学校根据目前面临的难题，提出以下几个方面的工作：

### **（一）逐步解决师资结构不尽合理问题，以任务与目标为导向推动新一轮上岗工作**

1. 以学校《十二五规划》和《学科提升计划》中确定的任务和目标为导向组织进行新一轮专业技术岗位聘任工作，制定并公布专业技术岗位设岗方案，进一步规范岗位聘任程序。组织进行 2011-2014 年聘期考核，考核结果作为新一轮聘任基础。以提高学科优质率为目标，鼓励新人新方向，精心组织专业技术人员进行岗位申报和评聘。

2. 构建分类与分级流转的科学体系，逐步实行教师岗位“非升即转”制度，根据学校发展需求制定分类聘任指导性方向，设立科技推广教授、研究员。

3. 继续加强高端人才的引进和培养，推出北化学者计划；同时学校逐渐学习国外教师队伍发展模式，尝试设立终身教授。

4. 继续研究和探索分配制度改革，确保十次党代会提出的职工收入增幅。

### **（二）开拓创新人才培养多元途径**

1. 探索工程师培养新途径：筹备成立侯德榜工程师学院；制定北化卓越工程师培养计划工作方案；对学生学籍实行分阶段学籍动态管理，建立学院制与导师制相结合的管理模式；教师实行固定与流动聘任结合的模式，力争 1/3 来自企业的导师加入学生培养队伍；积极与企业在新模式下建设 3 个校外工程实践教育基地；探索推进 3+2+3 的工程博士培养模式。

2. 交叉科学培养人才计划：以学科交叉班为基础筹建卓越试点学院，学院招生计划单列；研究生交叉学科培养。

3. 推进教学方法转变：制定研究型教学模式改革指导意见。

### **（三）提高机关服务能力，建设与研究型大学相适应的管理队伍与管理理念**

1. 根据学校发展需求，重新核定机关编制，各单位根据新核定的编制进行岗位设置，并制定新的上岗标准和要求。

2. 加强机关的业务素质和工作能力建设，不断提高机关工作人员的服务意识和水平，建设与研究型大学相适应管理队伍；制定机关工作人员职业规划，推动机关队伍专业化水平的提高。

3. 继续探索职员制与职称评聘相结合的机关队伍发展规划。

4. 研究管理队伍工资体系的改革，调动机关人员工作的积极性与能动性。

### **（四）科技机制与体制改革与创新**

1. 成立科学技术研究院，整合学校科技管理资源，完成科研管理、组织引导、服务推广等职能。

2. 建设北京化工大学专职科研队伍，出台专职科研队伍建设规定与办法。

3. 高新技术研究院实体化，加强工程设计院、环评中心和技术转移中心的建设。

4. 出台学科公司知识产权管理政策，明确学校、教授等各方的权利与义务，确保国有资产保值增值。

### **（五）继续大力度推动国际化进程**

1. 整合国际化推进过程的相关机构，调整相关部、处、学院的管理职能，理顺国际处与国际教育学院的关系，成立推进国际化领导小组。

2. 全面推动 2111 工作计划。

3. 合作办学有实质性突破，推进中法工程师学院筹建工作，争取教育部的批复；初步为与墨尼黑工业大学的教师培训基地建设奠定基础。

4. 推进外籍教师到学校任教工作，外教达 15~20 人。

#### **（六）加快推进新校区建设**

1. 力争完成办理 1964 亩土地的建设用地划拨决定书及国有土地使用权证。

2. 完成新校区内各项基础设施的设计工作，基本完成一期主干管网、主干道路的基础设施施工。

#### **各位代表：**

回顾 2013 年，学校在教学、科研、管理、服务等各方面均取得了丰硕的成果，学校保持了良好的发展态势，研究型大学建设稳步推进，为学校落实“十二五”规划目标又迈出了坚实的一步。这些成绩的取得与广大师生员工的辛勤工作是分不开的，在此我代表学校向全校师生员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

李克强总理说过当前改革进入了“攻坚区”和“深水区”，今年两会上李克强总理提出“要把创新摆在国家发展全局的核心位置”。北京化工大学面对着前所未有的机遇与挑战，我们必须清醒认识到自身存在的问题，正视困难，勇于创新，敢于走向改革的深水区。改革创新中学校必然还会遇到未知的困难，希望我们共同努力，发扬“团结奉献、艰苦奋斗、务实力行、博学创新”的化大精神，迎难而上、攻坚克难，坚决推动体制机制改革创新，为早日实现研究型大学的建设目标而努力奋斗。